

Destaque

Damos as boas vindas à Sofia Matos que a partir de Maio ocupa a função de técnica de recursos humanos na nossa delegação de Leiria. A Sofia Matos é licenciada em Relações Humanas e Comunicação Organizacional e mestre em Marketing Relacional, estudou em Leiria onde também iniciou a sua atividade profissional, conhecendo bem o mercado onde a Suporte se insere.



Bem vinda à equipa Sofia, juntos rumo a novas conquistas!



Fringe benefits – o match ideal entre a empresa, o perfil e interesses do colaborador

“

A gestão de recursos humanos qualificados, em mercados competitivos é um desafio cada vez mais exigente, é um facto. A situação de Pandemia veio de alguma forma colocar novos desafios a esta área, acentuando as mudanças no modo de trabalhar das empresas, nos hábitos e nas rotinas dos colaboradores. Os gestores tiveram de aprender a liderar pessoas com mais flexibilidade e com mais open mind. Os líderes empresariais de hoje querem entender o que realmente importa para as pessoas e o que afeta o seu desempenho. E é, com base neste poder de decisão, que a gestão de recursos humanos percebe que os fringe benefits, à parte de um package salarial, ajudam a reter talento.

”

[Este artigo foi publicado na edição de primavera da revista Líder](#)

Líder é a revista da Tema Central. É uma publicação, com quatro edições por ano, de ensaios, crítica, investigação e reflexão, que aborda todas as áreas da liderança.

[Clique aqui para ver o artigo completo](#)



A preocupação pelo bem estar físico, emocional, financeiro e social dos colaboradores tem assumido cada vez importância na agenda das empresas. Os benefícios extrassalariais são cada vez mais uma tendência a seguir e uma forma de atrair e reter o talento.

Os benefícios mais valorizados pelos colaboradores

a) Seguros de saúde

b) Foco na saúde física e mental

c) Benefícios personalizados às necessidades dos colaboradores

d) Flexibilidade de horários/ semana de 4 dias

e) Formação e plano de carreira