

# Destaque



## Desafios RH em 2023

O grande desafio RH para 2023 continuará a ser a captação e retenção do talento. Estudos mostram que os empregadores assistirão a um aumento de saídas voluntárias por parte dos seus colaboradores, verificando-se, noutros casos, a quebra do contrato psicológico de uma forma silenciosa, o *quiet quitting*, ou seja, o colaborador continua na empresa, mas realiza apenas o mínimo, não se envolve com a organização e é visível uma falta de motivação, comprometimento.

Estas duas realidades podem ter na sua génese vários fatores, mas sobretudo, justificam-se pela falta de identificação com o clima organizacional e liderança, ausência de perspetiva de crescimento e desenvolvimento profissional, estagnação da carreira e em muitas situações a insatisfação com a remuneração e benefícios organizacionais. Ambas as situações serão altamente penosas para a organização, por isso importa refletir sobre o que os colaboradores esperam das empresas onde trabalham.

# Artigo



## Quase 70% dos profissionais esperam receber um aumento salarial em 2023

“

(...) 68% dos profissionais afirmam esperar um aumento salarial em 2023, 64% esperam que o aumento seja maior do que a inflação e 23% afirmam que estão prontos para procurar um novo emprego caso não recebam este aumento.

(...) os profissionais automaticamente procuram aumentos salariais para ter uma qualidade de vida melhor e estão mais abertos a procurarem outras oportunidades, que ofereçam salários maiores e benefícios mais atraentes, se necessário.

“Além de oferecer projetos desafiadores, uma cultura corporativa que se alinhe com os valores pessoais e que também ofereçam uma progressão de carreira clara, o pacote salarial incluindo benefícios e bônus, continua a ser fundamental e o manager deve prestar atenção às expectativas de seus candidatos para criar uma oferta bem-sucedida.”

”

[Clique aqui para ver o artigo completo](#)

# Dicas



## O que procuram as pessoas – prioridades dos RH em 2023:

a) Liderança eficaz

b) Motivação e reconhecimento

c) Remuneração atrativa e progressão na carreira

d) Preocupação com a saúde mental e bem-estar no trabalho

e) Flexibilidade no trabalho

# Feliz 2023!



A nossa equipa agradece a parceria e confiança ao longo do ano que passou. Que o próximo ano traga bons projetos, concretizações pessoais e profissionais.

## Em 2023 seremos mais SUPORTE!